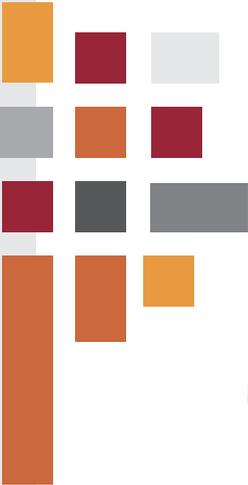




INSTITUTO NACIONAL DE ESTATÍSTICA
STATISTICS PORTUGAL

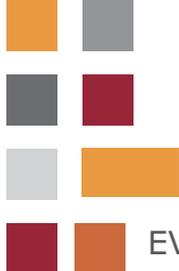


Balanço Social

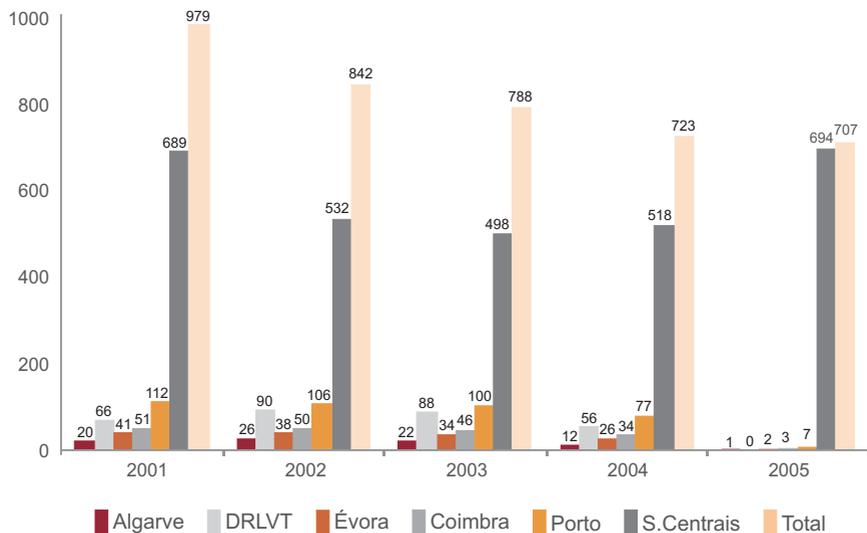
2005



- 2 Evolução de efectivos
- 3 Efectivos por tipo de contrato
- 4 Efectivos por grupos profissionais
- 5 Efectivos por níveis de habilitações
- 6 Pirâmide etária
- 7 Pirâmide de antiguidades
- 8 Efectivos por níveis salariais
- 9 Efectivos por níveis salariais e grupos profissionais
- 10 Movimentação de pessoal
- 11 Promoções
- 12 Absentismo
- 13 Encargos com pessoal
- 14 Higiene e segurança
- 15 Formação
- 16 Protecção social complementar
- 17 Nota explicativa

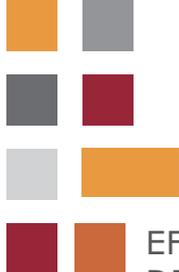


EVOLUÇÃO DO EFECTIVO



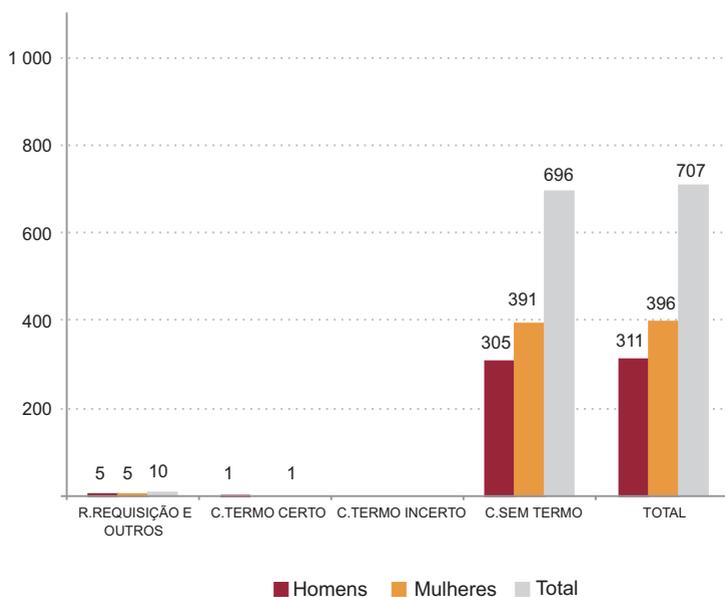
O número de efectivos registou pelo 3º ano consecutivo uma diminuição (-2,21%).

De salientar que entre 2003 e 2005 os efectivos diminuíram em 81 trabalhadores.

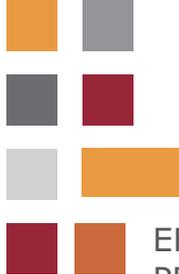


EFFECTIVOS POR TIPO DE CONTRATO

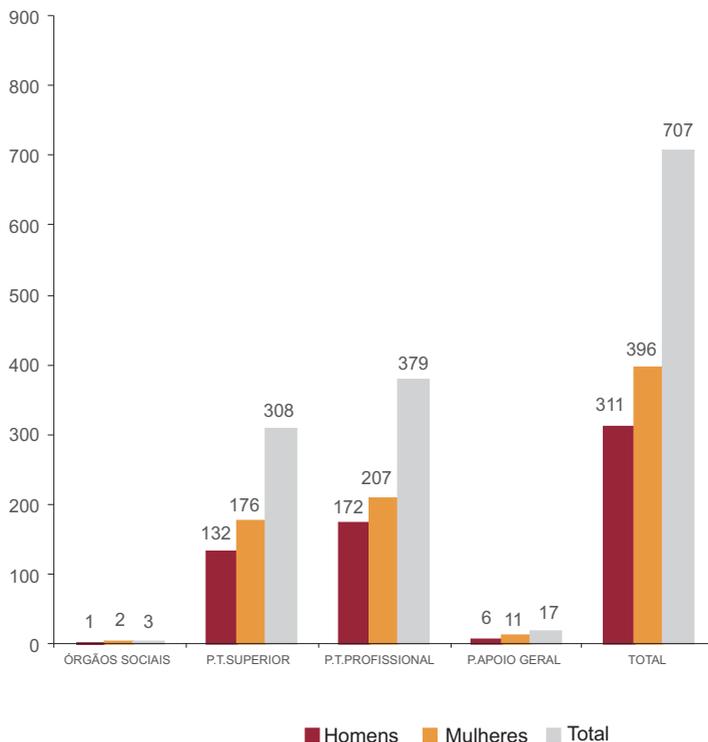
	2001	2002	2003	2004	2005
C. SEM TERMO	77,1%	90,9%	95,8%	97,6%	96,4%
C. TERMO CERTO	21,4%	7,6%	2,7%	1,2%	0,1%
C. TERMO INCERTO	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
R. REQUISIÇÃO	1,4%	1,4%	1,5%	1,2%	1,4%



A distribuição dos efectivos por tipo de contrato, reflecte a diminuição de contratados que vem ocorrendo desde 2002 de forma acentuada.



EFFECTIVOS POR GRUPOS PROFISSIONAIS

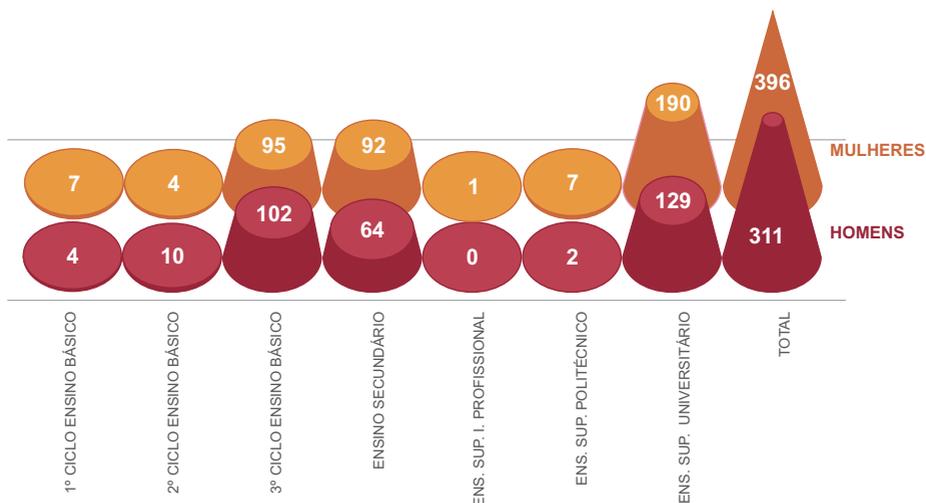


O Grupo Profissional dos Técnicos Superiores representou 43,5% do efectivo global (contra 43,85% em 2004 e 43,15% em 2003).

Os técnicos profissionais representam 53,6% do efectivo.

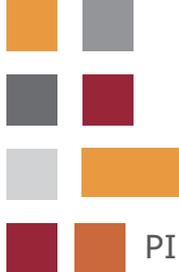


EFECTIVOS POR NÍVEIS DE HABILITAÇÃO ESCOLAR



Relativamente ao ano anterior, salienta-se neste domínio, um decréscimo de 1,5% no número de trabalhadores com habilitações académicas de nível superior e um decréscimo de 3,1% no número de trabalhadores com habilitações académicas ao nível do Ensino Secundário.

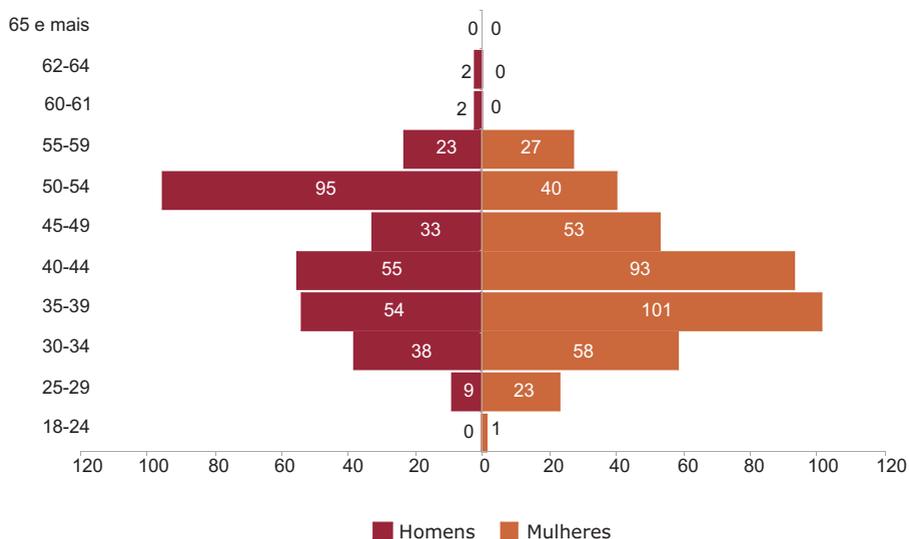
As mulheres detêm, no geral, um nível de habilitações superiores aos homens.



PIRÂMIDE ETÁRIA

Média de Idades = 43,12

Leque Etário* = 2,62

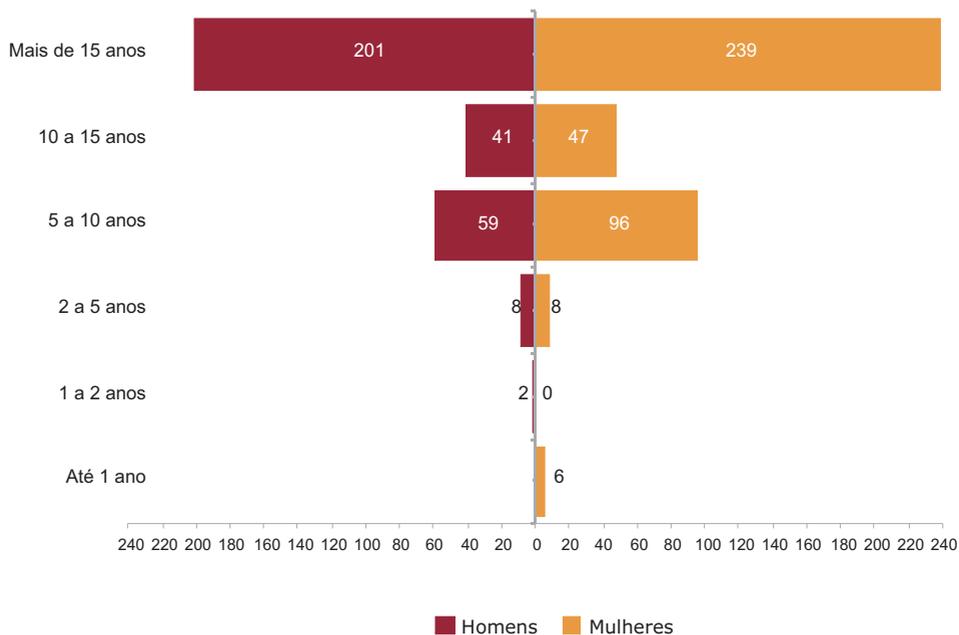


A média etária registou um aumento de 0,91 anos. A idade média da população feminina (41,67 anos) continua a ser inferior à da população masculina (44,95 anos).

* ver nota explicativa página 17



Média de Antiguidades = 17,44



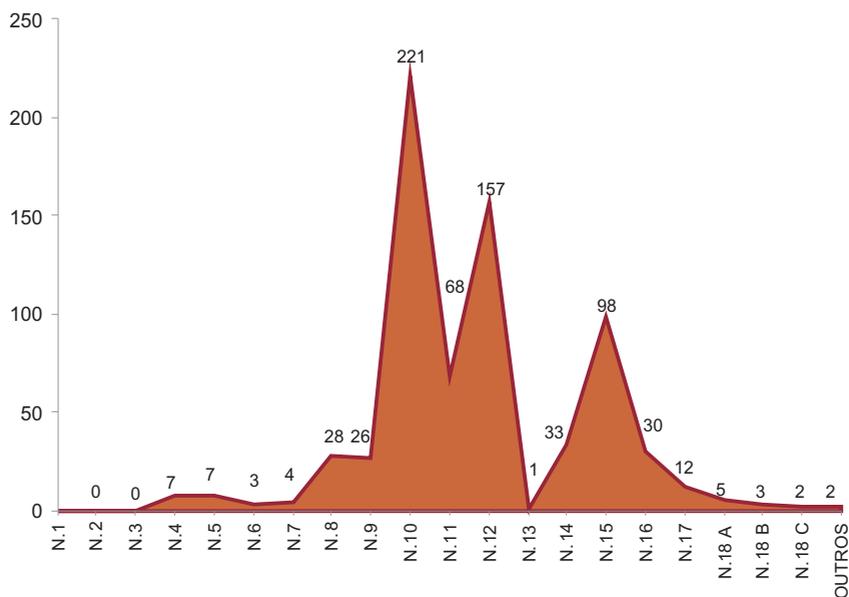
A média de antiguidades registou um aumento de 0,85 anos relativamente ao ano anterior.

A antiguidade média das mulheres (15,63) também é inferior à dos homens (19,73)

2005



EFFECTIVOS POR NÍVEIS SALARIAIS



O Leque Salarial Líquido* (5,73) aumentou quando comparado com o do ano anterior (5,68).

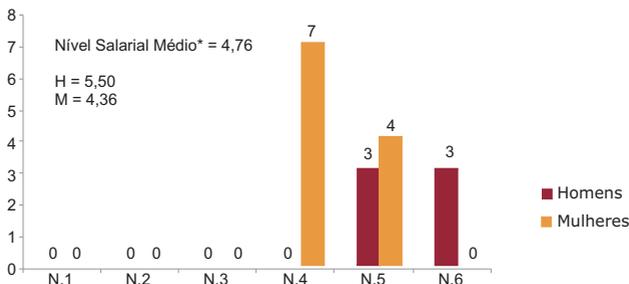
O Leque Salarial Interpretativo (2,49) diminuiu relativamente a 2004 (-0,02).

O Nível Salarial Médio diminuiu de 11,66 (em 2004) para 11,63.

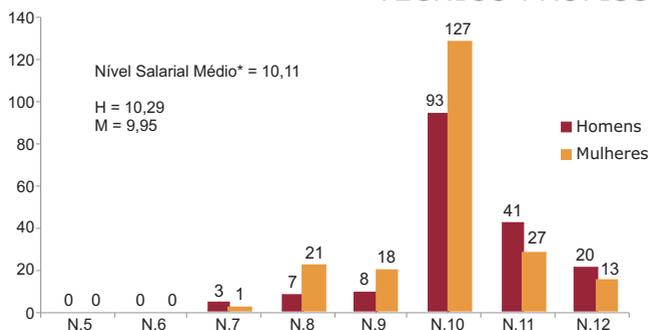
* ver nota explicativa página 17

2005

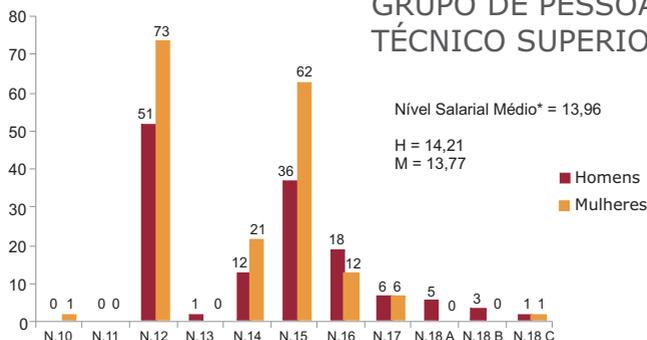
GRUPO DE PESSOAL DE APOIO GERAL



GRUPO DE PESSOAL TÉCNICO PROFISSIONAL

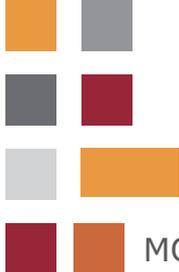


GRUPO DE PESSOAL TÉCNICO SUPERIOR



Mantm-se as diferenças entre níveis salariais médios de homens e mulheres nos diversos grupos profissionais, com vantagem para a população masculina.

* ver nota explicativa página 17

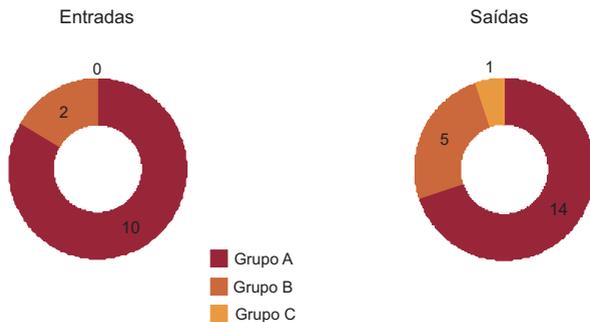


MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

POR SITUAÇÃO CONTRATUAL

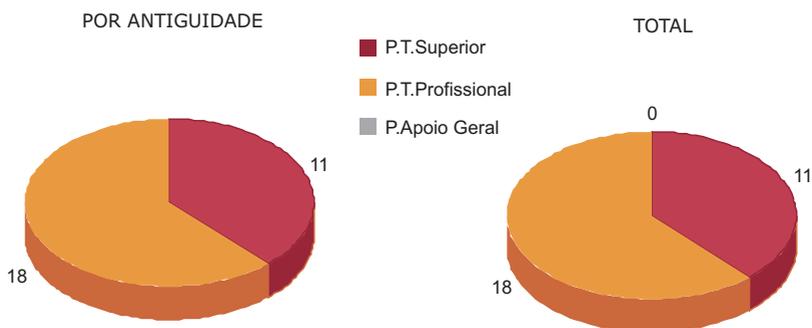


POR GRUPOS PROFISSIONAIS



O diminuição do Índice de Rotação Geral (1,18 em 2004; 1,07 em 2005) traduz uma redução na Movimentação de Pessoal.

* ver nota explicativa página 17



A taxa de Promoções* diminuiu de 9,85%, em 2004, para 4,04%, em virtude do decréscimo verificado nas promoções por antiguidade (-60,27%). A Lei 43/2005 de 29 de Agosto congelou as promoções automáticas até Dezembro de 2006.

O maior número de promoções verificou-se no Grupo de Pessoal Técnico Profissional: 62,07%.

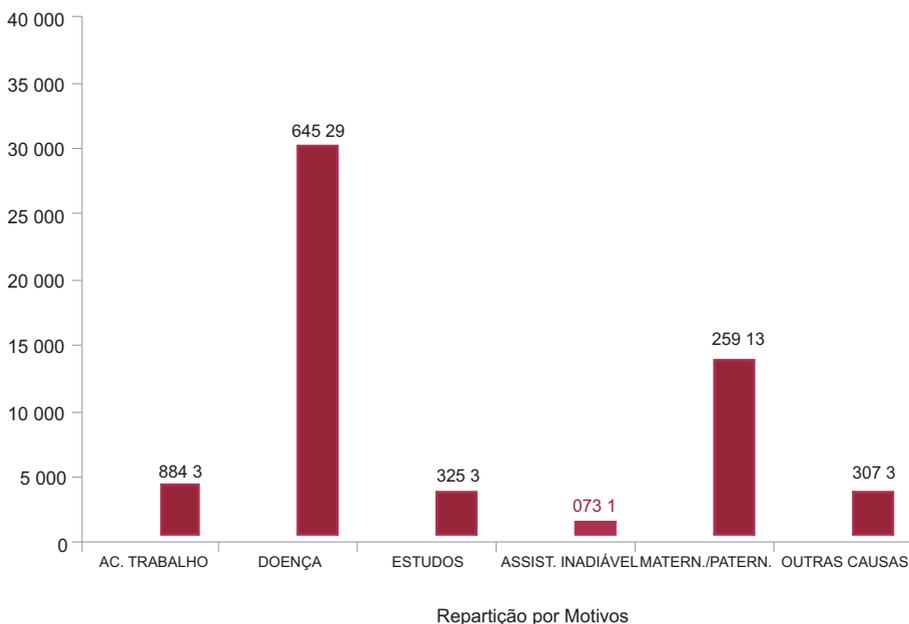
A percentagem de promoções foi de 37,93% no Grupo de Pessoal Técnico Superior e de 0,00% no Grupo de Apoio Geral.

A taxa de promoções na população masculina (3,74%) foi inferior  verificada na população feminina (4,28%).

* ver nota explicativa página 17



Nº de Horas Perdidas

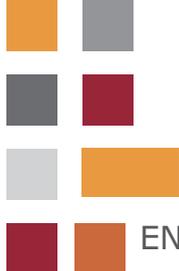


A maioria das ausências (54,40%) deve-se a motivo de "Doença", tendo-se verificado uma diminuição no total de horas perdidas, que passaram de 77.659 (em 2004) para 54.493. As ausências pelo motivo de "Doença" diminuíram (-21.378 horas).

A taxa de Absentismo* apurada foi de 4,20%.

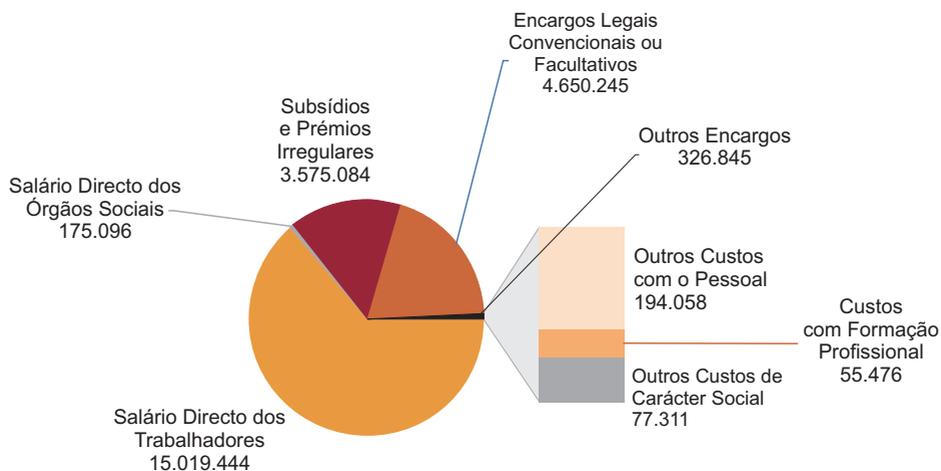
* ver nota explicativa página 17

2005



ENCARGOS COM O PESSOAL

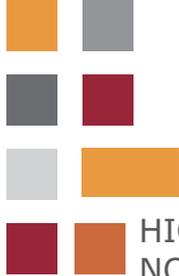
(em Euros)



Os encargos com Pessoal totalizaram 23.705.673,19 Euros, aos quais correspondeu uma Carga Salarial* de 93,74%, que significa um acréscimo de 3,45% relativamente ao ano transacto.

(*) Importa referir, neste contexto, que o INE teve igualmente um encargo de 109.149 Euros com a formação profissional destinada aos colaboradores que, em regime de prestação de serviços (não integrando, portanto, o efectivo do INE), procedem à recolha directa de informação – os Entrevistadores Locais.

* ver nota explicativa página 17

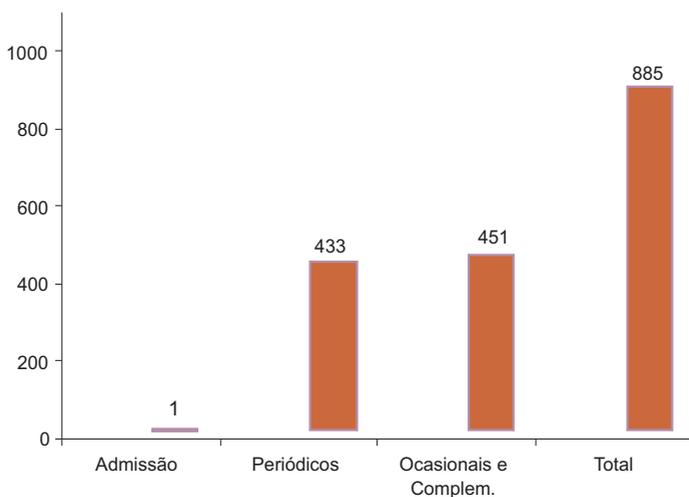


HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

ACIDENTES DE TRABALHO

	Com baixa	Sem baixa
In Itinere	2	3
No local de trabalho	18	18
Nº de dias perdidos	712	

ACTIVIDADE DA MEDICINA DO TRABALHO



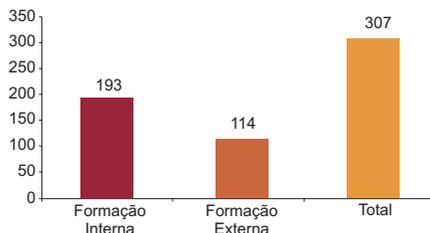
A sinistralidade sofreu um acréscimo passando o Índice de Gravidade* de Acidentes de Trabalho de 0,60 para 0,63.

O Índice de Frequência de Acidentes de Trabalho (36,56) aumentou relativamente a 2004 (29,80).

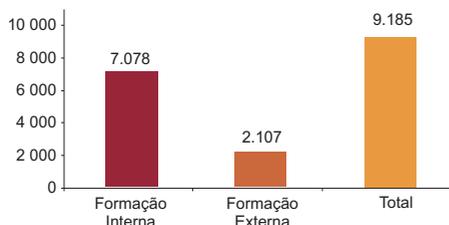
* ver nota explicativa página 17



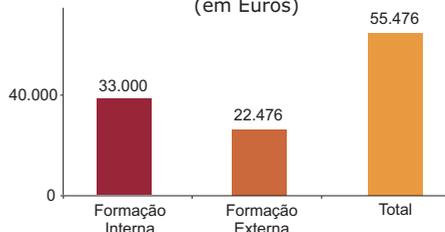
PARTICIPANTES



HORAS



CUSTOS (em Euros)



A Taxa de Participação em Formação* (42,76%) foi inferior à de 2004 (65,25%) e à de 2003 (68,28%). Os seus valores mais elevados registaram-se, como habitualmente, no Grupo de Pessoal Técnico Superior (48,72%). No Grupo de Pessoal Técnico Profissional a participação foi mais reduzida (39,90%); no Grupo de Pessoal de Apoio Geral a participação foi de 5,88%.

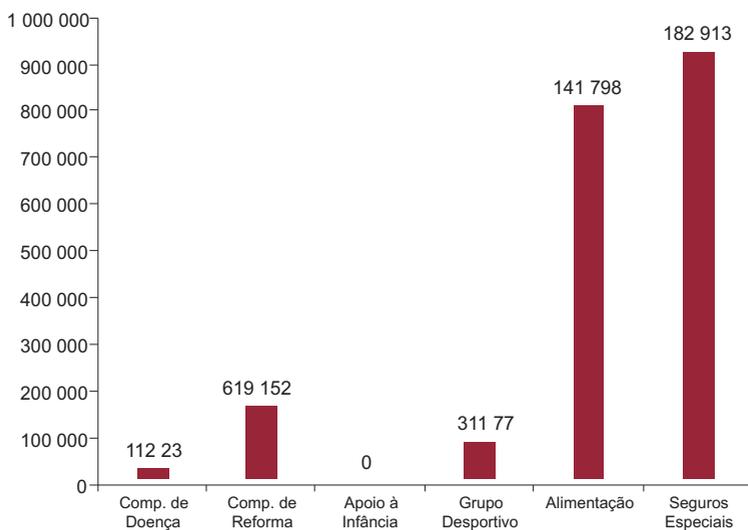
A Taxa de Formação* situou-se em 0,23%.

* ver nota explicativa página 17

2005



PROTECÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR (em Euros)



O Índice de Acção Social* (8,3%) sofreu um acréscimo relativamente ao ano anterior (6,7%).

* ver nota explicativa página 17

Para facilitar a leitura dos indicadores apresentados, explicam-se abaixo os conceitos utilizados ao longo da brochura.

$$\text{LEQUE ETÁRIO} = \frac{\text{Idade do trabalhador mais idoso}}{\text{Idade do trabalhador mais novo}}$$

$$\text{LEQUE SALARIAL LÍQUIDO} = \frac{\text{Maior vencimento base líquido}}{\text{Menor vencimento base líquido}}$$

$$\text{LEQUE SALARIAL INTERPRETATIVO} = \frac{\text{Maior vencimento base líquido (depois de retirados os 5\% mais elevados)}}{\text{Menor vencimento base líquido (depois de retirados os 5\% mais baixos)}}$$

$$\text{NÍVEL SALARIAL MÉDIO} = \frac{\text{Somatório dos Níveis}}{\text{Nº Trabalhadores}}$$

$$\text{ÍNDICE DE ROTAÇÃO} = \frac{\text{Pessoas ao serviço em 1 de Janeiro} + \text{Entradas} + \text{Saídas}}{\text{Pessoas ao serviço em 31 de Dezembro}}$$

$$\text{TAXA DE PROMOÇÕES} = \frac{\text{Nº de promoções} \times 100}{\text{Nº médio de pessoas durante o ano}}$$

$$\text{POTENCIAL MÁXIMO ANUAL} = \text{Nº médio de trabalhadores} \times \text{Período normal de trabalho diário} \times \text{Nº dias úteis do ano}$$

$$\text{TAXA DE ABSENTISMO} = \frac{\text{Total de ausências} \times 100}{\text{Potencial máximo anual}}$$

$$\text{TAXA DE TRABALHO SUPLEMENTAR} = \frac{\text{Total de horas de trabalho suplementar} \times 100}{\text{Potencial máximo anual}}$$

$$\text{CARGA SALARIAL} = \frac{\text{Custos com pessoal} \times 100}{\text{Valor acrescentado bruto}}$$

$$\text{ÍNDICE DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES DE TRABALHO} = \frac{\text{Nº de acidentes de trabalho} \times 10^6}{\text{Nº de horas trabalhadas}}$$

$$\text{ÍNDICE DE GRAVIDADE DE ACIDENTES DE TRABALHO} = \frac{\text{Nº de dias perdidos por acidente de trabalho} \times 10^3}{\text{Nº de horas trabalhadas}}$$

$$\text{TAXA DE FORMAÇÃO} = \frac{\text{Custos com formação profissional} \times 100}{\text{Custos com pessoal}}$$

$$\text{TAXA DE PARTICIPAÇÃO EM FORMAÇÃO} = \frac{\text{Nº de participantes em acções de formação profissional} \times 100}{\text{Nº médio de pessoas durante o ano}}$$

$$\text{ÍNDICE DE ACÇÃO SOCIAL} = \frac{\text{Custos totais de acção social} \times 100}{\text{Custos com pessoal}}$$